

**POLITICA**  
**DE PREVENIRE A EXPLOATĂRII ȘI ABUZULUI SEXUAL (EAS)**  
**a Asociației Obștești „Eco-Răzeni”**

1. Exploatarea și abuzul sexual încalcă standardele și normele legale recunoscute internațional și reprezintă un comportament inacceptabil și interzis în rândul personalului umanitar, inclusiv în rândul salariaților și personalului asociat al Eco-Răzeni.
2. Eco-Răzeni are o politică de toleranță zero față de exploatarea și abuzul sexual. Toți salariații și personalul asociat al Eco-Răzeni trebuie să respecte întotdeauna cele mai înalte standarde de conduită personală și profesională și să ofere asistență și servicii umanitare într-o modalitate care respectă și încurajează drepturile beneficiarilor și ale altor membri vulnerabili ai comunităților locale.
3. În sensul acestei politici, termenul „exploatare sexuală” înseamnă orice abuz real sau orice tentativă de abuz a unei poziții de vulnerabilitate, de putere diferențiată sau de încredere inclusiv, dar nu numai, în scopuri sexuale, financiare sau politice.
4. Termenul „abuz sexual” înseamnă o intruziune fizică reală sau o tentativă de intruziune de natură sexuală, prin forță sau în condiții inegale și coercitive.
5. Eco-Răzeni va depune toate eforturile posibile pentru a crea și menține un mediu sigur, fără exploatare și abuz sexual, și va lua măsurile corespunzătoare în acest sens în comunitățile în care activează, utilizând un cadru solid de politici privind toleranța zero față de exploatarea și abuzul sexual (PEAS), inclusiv prin acțiuni de prevenire și răspuns.
6. Acest cadru PEAS, reafirmă angajamentul Eco-Răzeni față de Buletinul Secretarului general al Națiunilor Unite privind măsurile speciale de protecție de exploatare și abuz sexual (ST/SGB/2003/13) și față de implementarea completă și continuă a celor șase principii fundamentale privind EAS ale Comitetului permanent inter-agenții (IASC) - forumul de coordonare umanitară al sistemului Națiunilor Unite.
7. Acțiuni, precum abuz sau exploatare sexuală comise de salariații și personalul asociat al Eco-Răzeni reprezintă o conduită incorectă gravă și, prin urmare, servește drept motiv pentru eliberare din funcție (concediere).
8. Actele sexuale cu copii (persoane cu vârsta sub 18 ani) sunt interzise, indiferent de vârsta majoratului sau a consimțământului în vigoare la nivel local. Formarea unei păreri greșite în privința vârstei copilului nu este o scuză.
9. Se interzice oferirea de bani, locuri de muncă, bunuri sau servicii pentru sex, inclusiv favoruri sexuale, sau alte forme de comportament umilitor, degradant sau exploatare. Aceasta include oferirea asistenței datorate beneficiarilor.
10. Este interzisă orice relație sexuală între salariații sau personalul asociat al Eco-Răzeni și beneficiarii de asistență sau alți membri vulnerabili ai comunității locale, care implică utilizarea necorespunzătoare a statutului sau funcției. Astfel de relații subminează credibilitatea și integritatea activității de ajutor umanitar.
11. În cazul în care un salariat sau membru al personalului asociat al Eco-Răzeni este îngrijorat sau bănuiește că un coleg, din aceeași organizație sau nu, este implicat în acțiuni de exploatare sau abuz sexual,

atunci acesta trebuie să raporteze asemenea suspiciuni prin intermediul mecanismelor de raportare stabilite conform prevederilor Anexei nr. 02 la prezenta politică).

**12.** Toți salariații și personalul asociat al Eco-Răzeni au obligația de a crea și menține un mediu care previne exploatarea și abuzul sexual, și încurajează implementarea acestei politici. Managerii de la toate nivelurile au responsabilități deosebite privind sprijinirea și dezvoltarea unor sisteme care mențin acest mediu.

**13.** Eco-Răzeni dispune de mecanisme și proceduri sigure, confidentiale și accesibile pentru personal, beneficiari și comunități de denunțare a cazurilor de exploatare și abuz sexual, și se asigură că beneficiarii cunosc despre acestea (salariații și persoanele contractate vor semna în registru conform modelului din Anexa nr. 01 la prezenta politică, care confirmă că a făcut cunoștință cu Politica de prevenire EAS a AO Eco-Răzeni).

**14.** Salariații Eco-Răzeni au obligația de a raporta Directorului executiv informațiile despre abuzul sau în care sunt implicați unii colegi și care afectează resursele și activele Eco-Răzeni.

**15.** Alte persoane care dețin informații cu privire la situații de abuz sau exploatare sexuală sunt foarte mult încurajate să semnaleze incidentele date. Pentru facilitare, persoanele care vor să semnaleze despre exploatare sau abuz sexual pot oferi informația pe e-mail-ul Eco-Răzeni: ecorazeni@gmail.com , care este coordonat de Directorul executiv sau pot plasa în cutiuța prezentă în oficiul Eco-Răzeni, care nu e sub supraveghere video.

**16.** În cazul suspiciunii că Directorul executiv ar fi implicat în situație de exploatare sau abuz sexual, sesizarea va fi expediată către Ofițerul de conformitate, care va investiga și, ulterior, va raporta Adunării Generale a membrilor rezultatele.

**17.** Informația semnalată/raportată trebuie să fie cât mai argumentată. În măsura posibilităților, aceasta trebuie să includă următoarele detalii:

- tipul delictului suspectat;
- unde și când au avut loc aceste situații;
- cine este implicat și cine cunoaște despre problemele raportate;
- în ce mod persoana, organizația sau compania a comis fărâdelegile suspectate;
- de ce problema este raportată.

Informațiile sau dovezile (de exemplu, documente) care sunt importante pentru o evaluare corectă trebuie să fie prezentate cât de curând posibil. Formularul de raportare a incidentelor pentru acuzațiile de exploatarea și abuzul sexual este elaborat în formă liberă, incluzând detaliile din p. 17.

**18.** Toate investigațiile sunt desfășurate de către Comisia de investigare a exploatării sau abuzului sexual, constituită prin Ordin al Directorului executiv la semnalarea unei situații de EAS. Comisia se instituie, luându-se în considerație cine e agresorul, pentru a evita prezența lui în cadrul comisiei. Participanților la anchetă (martori și persoane investigate) li se reamintește despre necesitatea păstrării confidențialității pe parcursul cercetării. Persoanele care doresc să-și protejeze identitatea, pot semnala EAS în mod anonim, prin plasarea petițiilor, reclamațiilor anonime în cutia pentru plângeri prezentă în oficiul Eco-Răzeni. De îndată ce a fost recepționată plângerea (din cutie o dată la 2 zile se extrag sugestiile/plângerile), cele parvenite prin e-mail sunt examinate în același timp. Examinarea plângerii/raportării este efectuată în decurs de 24 ore de către Directorul executiv (recomandabil ca Directorul executiv și/sau o altă persoană din cadrul organizației va urma periodic și absolvi cursurile PEAS, datele despre formări și instruirii ale personalului se vor nota în într-un registru, conform modelului din Anexa nr. 03 la prezenta politică). Se examinează situația într-un spațiu separat și fără prezența terților. După caz este invitată și persoana care a depus plângerea pentru detalii suplimentare, victima sau agresorul, care la rândul său va veni cu anumite explicații. Se constată toate circumstanțele faptelor, încadrarea lor în definiția PEAS. La fel se stabilește gravitatea situației, pentru a se decide asupra acțiunilor următoare: nevoia implicării unui psiholog în

asistența victimei; aplicarea sancțiunilor disciplinare sau chiar concedierea salariatului sau chiar implicarea organelor competente. Toate procesele sus-menționate au loc cu respectarea la maxim a confidențialității informațiilor obținute sau acțiunilor întreprinse.

**19.** Obiectivul de protecție față de represalii al Eco-Răzeni este de a permite organizației să identifice și să prevină cazurile de exploatare și abuz sexual, precum și să funcționeze într-un mod transparent și responsabil. Acest obiectiv este atins de Eco-Răzeni prin asigurarea protecției membrilor personalului care raportează exploatarea sau abuzul sexual.

Investigația poate conduce la una sau mai multe dintre următoarele rezultate:

- Raportarea către Comisia de investigare a exploatării sau abuzului sexual a Eco-Răzeni pentru aplicarea unor măsuri disciplinare asupra salariaților care au comis exploatarea sau abuzul sexual;
- Raportarea către Consiliul de Administrare al Eco-Răzeni pentru inițierea măsurilor necesare;
- Sesizarea poliției sau organelor de urmărire penală corespunzătoare pentru a iniția o anchetă penală;

Raportarea EAS a Eco-Răzeni este realizată în baza cazurilor depistate și conțin informații privind investigațiile de fraudă efectuate în timpul perioadei de raportare și măsurile disciplinare luate în cazuri de comportament fraudulos sau corupție.

**20.** Eco-Răzeni va elabora Planul anual de instruire și formări în domeniul prevenirii EAS pentru salariații și voluntarii AO Eco-Răzeni, conform modelului prevăzut în Anexa nr. 04 a prezentei politici.

**21.** Toate contractele semnate din numele Eco-Răzeni includ o clauză standard care impune contractanții, prestatorii, consultanții și sub-partenerii să respecte o politică de toleranță zero față de EAS și să ia măsuri pentru a preveni și a răspunde la EAS. Clauza are următorul conținut: *„Contractantul va lua toate măsurile necesare pentru a preveni exploatarea sau abuzul sexual al oricărei persoane de către salariații săi sau oricare altă persoană pe care contractantul o angajează sau o controlează pentru efectuarea unor servicii în baza unui contract. Orice încălcare a prevederii contractantului va da dreptul Eco-Răzeni să rezilieze contractul cu efect imediat.”*

**LISTA**  
**persoanelor salariate și contracte de Eco-Răzeni care au făcut cunoștință**  
**cu Politica de prevenire EAS**

<i>Nr.</i>	<i>Nume, prenume</i>	<i>Nr. contractului</i>	<i>Rolul în cadrul organizației</i>	<i>E-mail</i>	<i>Data la care a făcut cunoștință cu PEAS</i>	<i>Semnătura</i>
1.						
2.						

**MODEL DE AFIȘ**  
**pentru birou care face referire la PEAS**  
**și la procedurile de raportare a cazurilor EAS**

”LOGO Eco-Răzeni”

Salariații/membrii/voluntarii al AO Eco-Răzeni pot utiliza următoarele metode de comunicare ce sunt sigure și confidențiale:

- ✓ Aveți posibilitatea de a plasa o scrisoare în cutiuța anonimă, aceasta este plasată în oficiu Eco-Răzeni
- ✓ Puteți adresa un email, la adresa: [ecorazeni@gmail.com](mailto:ecorazeni@gmail.com)
- ✓ Puteți să apelați la numărul 079641243, Director executiv al AO Eco-Răzeni

**LISTA**  
**persoanelor din cadrul AO Eco-Răzeni**  
**instruite în domeniul prevenirii EAS**

<i>Nr.</i>	<i>Nume, prenume</i>	<i>Rolul în cadrul organizației</i>	<i>E-mail</i>	<i>Data la care a trecut instruirea de prevenirea EAS</i>	<i>Semnătura</i>
1.					
2.					

**PLANUL**  
**de instruire și formări în domeniul prevenirii EAS**  
**pentru salariații și voluntarii AO Eco-Răzeni**

<i>Nr.</i>	<i>Activitate</i>	<i>Termen de executare</i>	<i>Responsabili</i>	<i>Obiectivul</i>	<i>Indicatori de rezultat</i>	<i>Public/ Participanți/ Beneficiari</i>
1.	Instruirea personalului privind principiile EAS					
2.	Organizarea și formarea comisiei disciplinare EAS					