



Agencia Națională pentru
Ocuparea Forței de Muncă



ACORD DE COLABORARE

între

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

și

Asociația Obștească „Eco-Răzeni”,

**implementator al Proiectului „VIA – Îmbunătățirea integrării pe piața
muncii. Suport pentru tinerii expuși riscului de excluziune socio-profesională
din Republica Moldova și vestul Ucrainei”,**

**finanțat de Ministerul Federal Austriac pentru Afaceri Sociale, Sănătate,
Îngrijire și Protecția Consumatorului,**

pentru perioada 2025-2026

Chișinău, 2025

PREAMBUL

Ținând cont de prevederile Programului național pentru ocuparea forței de muncă pe anii 2022-2026, aprobat prin Hotărârea Guvernului Republicii Moldova Nr. 785 din 16.11.2022, care vizează creșterea ratei de ocupare a persoanelor cu dizabilități;

Considerând realizarea Obiectivului specific nr. 3 din Programul național pentru ocuparea forței de muncă pe anii 2022-2026 ca elemente importante care vizează stabilirea parteneriatelor cu organizațiile neguvernamentale și angajatori pentru integrarea economică a persoanelor cu dizabilități; sporirea gradului de conștientizare a societății cu privire la importanța integrării în societate a persoanelor cu dizabilități;

Având în vedere și alte documente de politici naționale care vizează ocuparea forței de muncă și cooperarea intersectorială privind prevenirea riscului de excluziune socio-profesională a tinerilor cu dizabilități și din alte categorii defavorizate, inclusiv NEET;

Recunoscând necesitatea unificării și coordonării eforturilor în vederea integrării tinerilor expuși riscului de excluziune socio-profesională din Republica Moldova, inclusiv a tinerilor marginalizați (elevi cu cerințe educaționale speciale, elevi cu risc sporit de excluziune socială, etc.), precum evidențiind relevanța consolidării unui parteneriat în vederea sprijinirii intereselor comune;

Respectând principiile democratice și drepturile fundamentale ale copilului și aspirând la o colaborare eficientă în consolidarea eforturilor intersectoriale, prin prisma orientării în carieră în sistemul educațional general din Republica Moldova, pentru prevenirea și diminuarea fenomenului de excluziune socio-profesională a tinerilor,

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) și Asociația Obștească „Eco-Răzeni”, denumite în continuare „Părțile”, au convenit asupra următoarelor:

I. SCOPUL MEMORANDUMULUI

Scopul acestui Acord este de a stabili un cadru de colaborare între Asociația Obștească „Eco-Răzeni” și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu structurile sale din teritoriu, în vederea dezvoltării capacităților de integrare a tinerilor expuși riscului de excluziune socio-profesională din Republica Moldova (regiunile Centru și Sud).

Scopul proiectului „VIA – Îmbunătățirea integrării pe piața muncii. Suport pentru tinerii expuși riscului de excluziune socio-profesională din Republica Moldova și vestul Ucrainei” este orientat spre îmbunătățirea perspectivelor economice și încurajarea incluziunii sociale.

Proiectul oferă ghidare în carieră sub formă de consiliere individuală intensivă a tinerilor (un program de șase luni), precum și ateliere de orientare în carieră organizate în cadrul instituțiilor de învățământ general.

II. PRINCIPIILE COLABORĂRII

Acordul se va baza pe următoarele principii:

- a) Asigurarea unui dialog deschis și onest între ANOFM și Asociația Obștească „Eco-Răzeni”, promovând un climat de încredere care să faciliteze colaborarea eficientă;
- b) Cooperarea bazată pe respect reciproc, asigurând schimbul de informații de interes comun, necesare în realizarea activităților planificate, orientate spre obținerea rezultatelor eficiente;
- c) Construirea unor relații de parteneriat care să valorifice expertiza și viziunile ambelor părți, respectând contribuțiile și perspectivele fiecărei părți implicate;
- d) Promovarea transparenței în realizarea activităților comune, facilitând accesul la informații relevante și oportunități de feedback.

III. RESPONSABILITĂȚILE PĂRȚILOR, ACTIVITĂȚI ȘI IMPACT

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă confirmă disponibilitatea de a:

- a) furniza informații relevante pentru implementarea inițiativelor și activităților comune, corelate cu documentele de politici în vigoare din domeniul ocupării forței de muncă și ghidare în carieră;
- b) facilita realizarea activităților propuse de Asociația Obștească „Eco-Răzeni” (în calitate de manager de proiect) în prezentul Acord și compartiment, prin intermediul structurilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă din regiunile de Centru și Sud;
- c) susține organizarea activităților propuse pentru desfășurarea în intervalul de timp planificat de Asociația Obștească „Eco-Răzeni” (în calitate de manager de proiect), cum este stabilit în calendarul proiectului integrat în Anexă, parte componentă a prezentului Acord);
- d) informa structurile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă din regiunile de Centru și Sud (22 raioane) din subordine despre intenția proiectului, scopul și acțiunile, precum și despre importanța cooperării cu echipa de proiect;
- e) dispune utilizarea spațiilor (după caz) din cadrul structurilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă din regiunile de Centru și Sud din subordine pentru desfășurarea activităților proiectului;
- f) desemna, potrivit procedurilor interne, persoane responsabile în vederea implementării prezentului Acord.

Asociația Obștească „Eco-Răzeni” (în calitate de manager de proiect) confirmă disponibilitatea de a:

- a) asigura un proces eficient de comunicare și transparență, oferind informații esențiale și feedback constant privind realizarea/implementarea activităților de interes comun;
- b) coopera în materie temporală și financiară și în ceea ce privește acțiunile proiectului, precum și de a suporta în timp util cheltuielile acoperite din bugetul proiectului (dacă este cazul);
- c) **organiza activități de nivel micro**, prin desfășurarea atelierelor de instruire în instituțiile de învățământ general și un program de consiliere individuală, astfel proiectul oferă suport complex și intentiv pentru tinerii expuși riscului de excluziune socio-profesională în vederea creșterii nivelului de încredere în sine a grupului țintă (oferirea asistenței ghidate în crearea CV-urilor, în pregătirea pentru interviurile de angajare și să îi consilieze în planificarea carierei etc.):

- 48 de ateliere de instruire organizate în școli – Aceste ateliere vizează elevii și elevele din instituțiile de învățământ, în special pe cei/cele cu risc crescut de marginalizare. Atelierele urmăresc să ajungă la un total de 1.440 de tineri care se află în ultimii doi ani de studii (treapta gimnazială).
 - 1.125 de ședințe cu participarea consilierilor de ghidare în carieră și a beneficiarilor – 250 de tineri cu risc de marginalizare primesc sprijin individual de la consilierii angajați în proiect. Acest sprijin durează timp de șase luni și include mai multe ședințe pentru fiecare beneficiar(ă).
 - 180 dintre participanți finalizează programul de coaching (consiliere vocațională).
- d) **organiza activități de nivel macro**, prin colaborarea cu experții și desfășurarea activităților pentru a pregăti consilierii de ghidare în carieră, precum și angajați din structurilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă din regiunile de Centru și Sud, promovând dezvoltarea abordărilor didactice și a materialelor de orientare în carieră adaptate contextului local și nevoilor specifice ale grupurilor marginalizate:
- două ateliere de instruire (cu durata de două zile fiecare) organizate pentru 50 de angajați ai instituțiilor publice (cadre didactice și manageriale, etc.) – Cadrele didactice și personalul structurilor de ocupare a forței de muncă sunt familiarizați cu metodologia de ghidare în carieră elaborată în cadrul proiectului.
 - o masă rotundă (conferință) organizată și elaborate recomandări pentru îmbunătățirea politicilor publice.
- e) informa ANOFM despre toate rezultatele și/ sau obstacolele întâmpinate în derularea activităților de interes comun, facilitând astfel soluționarea rapidă a problemelor;
- f) planifica și coordona cu ANOFM, în timp util, orice activitate ce implică eforturi comune;
- g) desemna, potrivit procedurilor interne, persoane responsabile în vederea implementării prezentului Acord.

IV. CONFIDENȚIALITATEA

Părțile vor asigura confidențialitatea datelor cu caracter personal în cadrul activităților realizate, în conformitate și în modul prevăzut de legislația națională privind protecția datelor cu caracter personal.

În caz de necesitate, copii ale acestui Acord pot fi oferite altor autorități și instituții implicate în inițiativele și proiectele comune.

V. PREVEDERI FINALE

Prezentul Acord rămâne în vigoare până la încheierea perioadei de parteneriat în cadrul proiectului, cu excepția cazului în care una dintre părți notifică celeilalte în scris, cu cel puțin o lună înainte, despre intenția sa de a renunța la Acord.

Părțile sunt în drept să solicite modificarea, completarea prezentului Acord, prin cererea prealabilă în scris a Părților, în funcție de programele gestionate și implementate.

Divergențele apărute cu privire la interpretarea și/sau aplicarea prezentului Acord vor fi soluționate pe cale amiabilă în baza negocierilor între părți.

Prezentul Acord este întocmit în două exemplare în limba română, ambele semnate și ștampilate, având aceeași forță juridică, respectiv câte unul pentru Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și Asociația Obștească „Eco-Răzeni”.

Prezentul Acord intră în vigoare la data semnării lui și este valabil pe perioada martie 2025 – octombrie 2026.

Semnat la Chișinău, la data de 07 aprilie 2025, în câte două exemplare originale, în limba română.

DATELE DE CONTACT ȘI SEMNĂTURILE PĂRȚILOR

**Agenția Națională
pentru Ocuparea Forței de Muncă**
str. Vasile Alecsandri 1
MD 2009, or. Chișinău,
Republica Moldova

**Raisa DOGARU,
Directoare**

Semnătura: 

Asociația Obștească „Eco-Răzeni”

str. Dimitrie Cantemir 41
MD 7728, s. Răzeni, r. Ialoveni
Republica Moldova

**Sergiu GURĂU,
Director executiv (Manager de proiect)**

Semnătura: 